

WORKCONTROL Suisse AG

WORKCONTROL è un'associazione di appaltatori primari (appaltatori generali e totali, direttori generali, appaltatori principali) che si è posta come obiettivo quello di semplificare il rispetto dell'obbligo di notifica in relazione alla legge sui lavoratori distaccati e alla responsabilità solidale per tutti i soggetti coinvolti e di impegnarsi per condizioni lavorative eque nei loro cantieri.

Cosa fa WORKCONTROL?

- › WORKCONTROL aiuta appaltatori primari e subappaltatori a implementare la legge sui lavoratori distaccati e la responsabilità solidale nel settore edilizio principale e annessi.
- › WORKCONTROL mette a disposizione una piattaforma elettronica in cui è possibile conservare centralmente e accedere ai documenti richiesti per legge.
- › WORKCONTROL convalida tali documenti. I collaboratori convalidati ricevono un badge personale che permette di verificare l'accesso al perimetro del cantiere dei partner che lavorano con WORKCONTROL (controllo degli accessi).
- › Una volta completato l'impegno iniziale di registrazione dei dati necessari, WORKCONTROL semplifica l'intero processo per tutte le aziende coinvolte.

⇒ **Ai collaboratori di subappaltatori soggetti al CCL registrati nel SIAC viene rilasciata la carta SIAC.**

Quanto costa WORKCONTROL?

WORKCONTROL si finanzia tramite i canoni di licenza e le commissioni per la convalida e la produzione dei badge personali dei collaboratori. Per tale motivo WORKCONTROL è a pagamento per gli appaltatori principali e i subappaltatori. Alla registrazione, le imprese di costruzione devono versare le seguenti commissioni:

Imprese di costruzione: tariffa di base in funzione delle dimensioni dell'impresa¹

¹Le dimensioni dell'impresa si riferiscono al numero di badge rilasciati per i collaboratori impiegati nel corso dell'anno in progetti/cantieri dai propri datori di lavoro.

Contributo annuo per la convalida di max. 5 badge l'anno	CHF	175.-
Contributo annuo per la convalida di max. 20 badge l'anno	CHF	350.-
Contributo annuo per la convalida di max. 50 badge l'anno	CHF	700.-
Contributo annuo per la convalida di più di 50 badge l'anno	CHF	1'400.-
Tariffa di produzione dei badge incl. prima convalida, per collaboratore	CHF	25.-
Riconvalida annuale del collaboratore, per documento	CHF	10.-
Badge sostitutivo in caso di smarrimento	CHF	15.-

Esempio di calcolo

Impresa con 12 collaboratori distaccati in un cantiere:

tariffa annua di base CHF 350.- + 12 prime convalide a CHF 25.- = totale CHF 650.-

tariffa annua di base CHF 350.- + 12 riconvalide a CHF 10.- = totale CHF 470.-

Prezzi delle licenze per progettisti (codice NOGA 71) e agenzie di lavoro interinale (codice NOGA 7820)

Nessuna tariffa di base, solo tariffa per badge personali.

Appaltatori primari coinvolti

Su www.workcontrol.ch è disponibile una panoramica aggiornata

Registrazione della vostra azienda su www.workcontrol.ch

Dopo la registrazione, sulla piattaforma WORKCONTROL sono disponibili modelli per i documenti necessari per la registrazione su WORKCONTROL.

a. Documenti necessari sulla piattaforma WORKCONTROL per le imprese di costruzione CON CCL di obbligatorietà generale**Livello impresa**

- › Estratto aggiornato del registro di commercio
 - › Dichiarazione delle condizioni lavorative minime (modello SECO)
 - › Contratto relativo alla nomina a responsabile del trattamento dei dati
-

Livello collaboratore: la fototessera non è più necessaria per i collaboratori in possesso di una carta SIAC

- › Dichiarazione delle condizioni salariali minime (modello SECO)
 - › In alternativa: conferme di una Commissione paritetica nazionale
 - › Fototessera a risoluzione elevata
 - › Copia documento d'identità valido (passaporto, carta d'identità, permesso di condurre CH)
 - › Copia documentazione SIMIC collaboratori stranieri
-

b. Documenti necessari per le imprese di costruzione SENZA CCL di obbligatorietà generale**Livello impresa**

-
- › Estratto aggiornato del registro di commercio (se registrata nel registro di commercio)
-
- › Autodichiarazione delle condizioni lavorative minime sulla base del CCL di obbligatorietà non generale applicabile o del contratto aziendale
-
- › Contratto per l'assegnazione dell'incarico del trattamento dei dati
-
- › Contratto di servizio
-

Livello collaboratore

-
- › Fototessera a risoluzione elevata
-
- › Copia documento d'identità valido (passaporto, carta d'identità, permesso di condurre CH)
-
- › Copia documentazione SIMIC collaboratori stranieri
-